الولايات المتحدة تتهم 14 شخصًا وتصادر حواسيب في قضية احتيال موظفي تقنية المعلومات الكوريين الشماليين عن بُعد



وجّهت وزارة العدل الأمريكية اتهامات إلى 14 شخصًا وصادرت نحو 187 حاسوبًا في قضية مرتبطة بمخطط موظفي تقنية المعلومات الكوريين الشماليين عن بُعد، وقد طال أكثر من 70 شركة أمريكية.

- وجّهت وزارة العدل الأمريكية اتهامات إلى 14 شخصًا وصادرت نحو 187 حاسوبًا.
- المتهمون خليط من مواطنين أمريكيين ومواطنين صينيين.
- أثّرت المؤامرة في أكثر من 70 شركة أمريكية.
- تشمل التهم التآمر لارتكاب الاحتيال عبر الاتصالات، إضافة إلى تهم أخرى.
- تأتي الخطوة ضمن جهود متواصلة لتعطيل مخطط موظفي تقنية المعلومات الكوريين الشماليين عن بُعد.

أعلنت وزارة العدل الأمريكية توجيه اتهامات إلى 14 شخصًا ومصادرة نحو 187 حاسوبًا، ضمن جهودها المتواصلة لتعطيل مخطط موظفي تقنية المعلومات الكوريين الشماليين الذين يعملون عن بُعد بصورة احتيالية.

ما الذي أُعلن

تشمل لائحة الاتهام خليطًا من مواطنين أمريكيين ومواطنين صينيين، لدورهم في مؤامرة طالت أكثر من 70 شركة أمريكية. وتتضمن التهم التآمر لارتكاب الاحتيال عبر الاتصالات، إلى جانب تهم أخرى. ويشير عنوان الخبر إلى إغلاق أكثر من 40 «مزرعة حواسيب محمولة».

ولا يورد المقتطف المتاح تفاصيل إضافية، مثل أسماء الشركات المتضررة أو القائمة الكاملة للتهم.

أهمية الخبر للجهات في المملكة

توضح القضية أن التوظيف عن بُعد قد يُستغل كمدخل من قبل عاملين محتالين يخفون هويتهم وموقعهم الحقيقيين. وعلى الجهات التي توظف مطورين أو متعاقدين أو موظفي تقنية معلومات عن بُعد، أو تعتمد على مزودي خدمات يفعلون ذلك، أن تعامل التحقق من الهوية عند التوظيف والتأهيل بوصفه ضابطًا أمنيًا لا مجرد إجراء إداري.

خطوات مقترحة

لا يتطلب الخبر إجراءً عاجلاً مرتبطًا بثغرة محددة، لكنه فرصة مناسبة لمراجعة آلية فحص العاملين عن بُعد والمتعاقدين، وإدارة أجهزتهم وصلاحياتهم، وكيفية تحقق المزودين من هوية الموظفين المكلفين بالعمل على أنظمتكم.

ما يجب فعله الآن

1. مراجعة التحقق من هوية العاملين عن بُعد والمتعاقدين، بما في ذلك الفحص المباشر عند التأهيل.
2. سؤال مزودي التعهيد والتوظيف عن كيفية تحققهم من هوية وموقع الموظفين المكلفين بالعمل على أنظمتكم.
3. تقييد الوصول عن بُعد للعاملين الجدد ومراقبته، مع تطبيق مبدأ الحد الأدنى من الصلاحيات منذ اليوم الأول.
4. التأكد من إدارة الأجهزة المصدرة من الجهة والمستخدمة عن بُعد، ورصد أدوات الوصول عن بُعد غير المتوقعة.
5. توعية فرق الموارد البشرية والمشتريات بهذا النمط من الاحتيال وتحديد مسار للإبلاغ عن المرشحين المشبوهين.